



# บทที่ ๕

แผนพัฒนาสำนักเรียน  
วัดสารอด ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๕



แผนพัฒนาการศึกษาพระปริยัติธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๕



# บทที่ 4

## แผนพัฒนาสำนักเรียนสำนักเรียนวัดสารถ พ.ศ. 2569 - 2575

### 4.1 วิสัยทัศน์

#### “ศูนย์รวมศาสนทายาทชั้นเลิศ ภายในปี 2575”

##### ศูนย์รวมศาสนทายาทชั้นเลิศ:

- ผลิตศาสนทายาทที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน (รู้ ทำ เข้าใจ ถ่ายทอด) และอยู่ร่วมพัฒนาสำนักเรียน (อัตราคงอยู่ของพระที่เรียนจบ)

โดยมีตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คือ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575
ร้อยละศาสนทายาทที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะพึงประสงค์เพิ่มขึ้น							
อัตราคงอยู่ของศาสนทายาทชั้นเลิศ							

### 4.2 พันธกิจ

- สร้างศาสนทายาทที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามมาตรา 17
- สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง
- ยกระดับการจัดคุณภาพการศึกษาสำนักเรียนให้ได้มาตรฐานในทุกมิติด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรผู้องค์กรแห่งความสุข

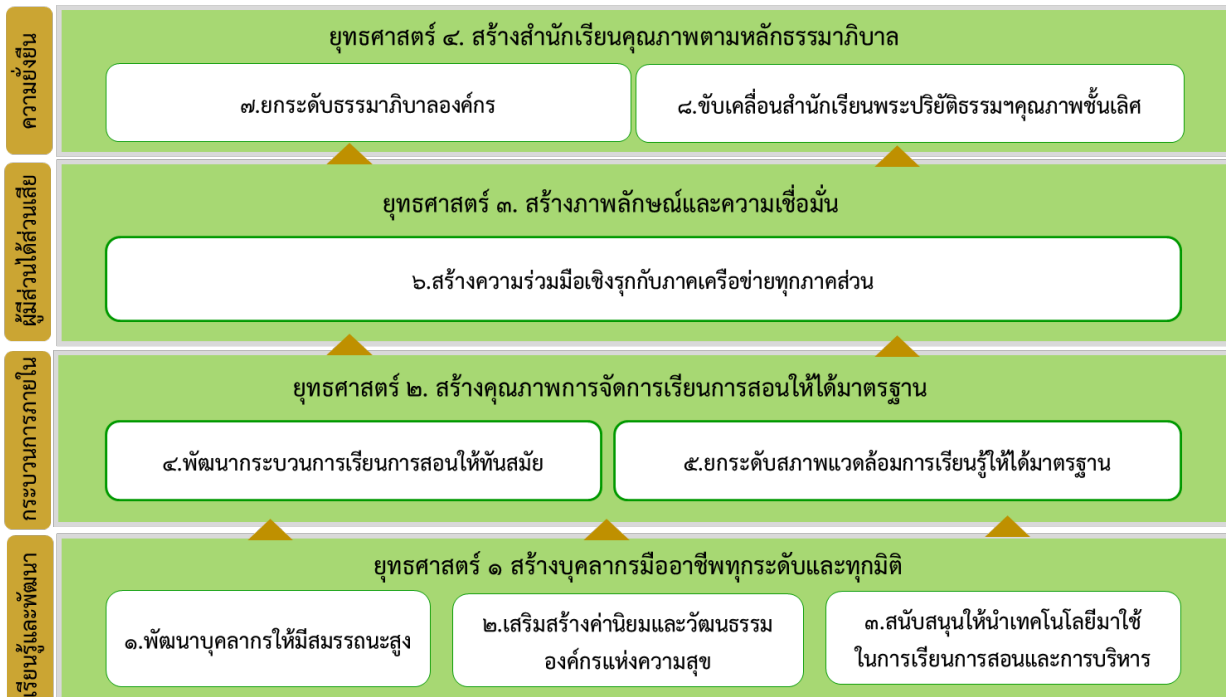


### 4.3 ค่านิยมองค์กร

“รู้หน้าที่ มีน้ำใจ เสียสละ สามัคคี  
มุ่งที่ผลสำเร็จ”

### 4.4 แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักเรียนวัดสวารอด

ศูนย์รวมศาสนทายาทชั้นเลิศ ภายในปี ๒๕๗๕





## 4.5 แผนพัฒนาสำนักเรียนวัดสารอด พ.ศ. 2569 - 2575

- |                        |  |
|------------------------|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 | สร้างบุคลากรมืออาชีพทุกระดับและทุกมิติ       |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 | สร้างคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 | สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น               |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 | สร้างสำนักเรียนคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล       |

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างบุคลากรมืออาชีพทุกระดับและทุกมิติ

**เป้าประสงค์ที่ 1.1:** ผู้บริหาร ครูสอน และบุคลากรทางการศึกษาเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะเหนือมาตรฐานที่กำหนด สามารถสร้างองค์ความรู้ เพื่อขยายการจัดการเรียนการสอนด้วยการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่

**กลยุทธ์ 1:** พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

**ตัวชี้วัด 1:** ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผน

**โครงการ 1:** โครงการพัฒนาผู้บริหารสำนักเรียน

**กิจกรรมการดำเนินงาน:**

- 1) กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหาร และปฏิทินการศึกษาสำนักเรียนที่ครอบคลุม ทั้งการบริหารการศึกษา บริหารคน และบริหารงบประมาณ
- 2) กิจกรรมประชุมผู้บริหารเพื่อติดตามการบริหารสำนักเรียนประจำเดือน
- 3) กิจกรรมอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการให้ทีมผู้บริหารสำนักเรียน ปีละ 2 ครั้ง

**ตัวชี้วัด 2:** ร้อยละครูสอนและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะสูง

**โครงการ 2:** โครงการพัฒนาครูสอนและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะสูง

**กิจกรรมการดำเนินงาน:**

- 1) กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาครูประจำปี
- 2) กิจกรรมอบรมพัฒนาครูสอนให้มีทักษะการจัดการกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 3) กิจกรรมพัฒนาครูสอนและบุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดสมรรถนะตามกำหนด
- 4) กิจกรรมประเมินสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา

**เป้าประสงค์ที่ 1.2:** บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างสันติภายใน (ด้านความรู้สึก – อารมณ์)

**กลยุทธ์ 2:** เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข

**ตัวชี้วัด:** ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ประเมินค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



-ผู้บริหาร/ครู/ผู้เรียน

**โครงการ 3:** โครงการเสริมสร้างการตระหนักรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแห่ง  
ความสุขกิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) จัดทำแผนงานและผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรม
- 2) ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด/เป้าหมาย
  - 2.1 กิจกรรมสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (ก่อนการเรียนรู้ทุกวัน)
  - 2.2 กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทีม
  - 2.3 กิจกรรมศึกษาดูงานนอกพื้นที่ (สร้างแรงบันดาลใจ)
  - 2.4 กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้
  - 2.5 กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (การเงิน ,สุขภาพกายใจ, สังคม)
- 3) ประเมินผลการขับเคลื่อนค่านิยมและองค์กรแห่งความสุข

**เป้าประสงค์ที่ 1.3:** สำนักเรียนมีการจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่

**กลยุทธ์ 3:** สนับสนุนให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนและการบริหาร

**ตัวชี้วัด:** ร้อยละของฐานข้อมูลและระบบงานที่ปรับปรุงเข้าสู่รูปแบบดิจิทัล

**โครงการ 4:** โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลและระบบงานให้เป็นรูปดิจิทัล  
กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลสำนักเรียนวัดสารอดทุกด้าน
- 2) กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่สำหรับการเรียนการสอนและการทำงาน
- 3) กิจกรรมการเชื่อมโยงข้อมูลสำนักเรียนเพื่อการบริหารจัดการ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:** สร้างคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน

**เป้าประสงค์ที่ 2.1:** เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปตาม  
มาตรฐานการศึกษาชาติ

**กลยุทธ์ 4:** พัฒนาการกระบวนการเรียนการสอนให้ทันสมัย

**ตัวชี้วัด:** จำนวนห้องเรียนที่จัดการเรียนการสอนได้ตามมาตรฐาน และทันสมัย

**โครงการ 5:** โครงการจัดทำคู่มือการเรียนการสอนประจำปีการศึกษาของครูสอน  
แผนกบาลี แผนกธรรม

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) กิจกรรมสนับสนุนให้ครูสอนเขียนแผนการเรียนการสอนและจัดทำคู่มือการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา
- 2) กิจกรรมจัดการเรียนการสอนเพื่อการเป็นศาสนทายาทที่ดี



3) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอนตามงบประมาณ

**โครงการ 6:** โครงการพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ  
สมรรถนะ (Competency) ของสำนักเรียนวัดสารอด

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) กิจกรรมกำหนดเกณฑ์ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ  
สมรรถนะ (Competency) และการประเมินคุณลักษณะที่พึง  
ประสงค์และสมรรถนะ (Competency)
- 2) กิจกรรมส่งเสริมขีดสมรรถนะผู้เรียนตามแผนที่กำหนด

**ตัวชี้วัด:** จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ

**โครงการ 7:** โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) กิจกรรมพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ
  - 1.1 วางแผนการพัฒนาด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
  - 1.2 ออกแบบห้องเรียนอัจฉริยะ
  - 1.3 อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้รู้ เข้าใจ วิธีการใช้  
ห้องเรียนอัจฉริยะ
  - 1.4 ประเมินผลการใช้งานเทียบกับเป้าหมาย

**เป้าประสงค์ที่ 2.2:** สำนักเรียนมีสิ่งแวดล้อมทางการศึกษาที่เหมาะสม ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการ  
เรียนรู้ของผู้เรียน ให้รู้สึกปลอดภัย มีมาตรฐาน

**กลยุทธ์ 5:** ยกระดับสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ให้ได้มาตรฐาน

**ตัวชี้วัด:** จำนวนห้องเรียนที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน (สัปปายะ)

**โครงการ 8:** โครงการสำนักเรียนสัปปายะ

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) กิจกรรมพัฒนาสำนักเรียนให้เป็นพื้นที่สัปปายะ
  - 1.1 กำหนดมาตรฐานสำนักเรียนสัปปายะ
  - 1.2 จัดกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ตามมาตรฐานที่กำหนด
- 2) กิจกรรมทำความสะอาด ห้องพัก ห้องเรียน และบริเวณสำนักเรียน  
ตามตารางเวรที่กำหนด
- 3) กิจกรรมปรับปรุงห้องเรียนให้เป็นพื้นที่สัปปายะ (มาตรฐาน  
ห้องเรียน ไฟฟ้า แสงสว่าง อุณหภูมิ การถ่ายเทอากาศ)
  - 3.1 ตรวจสอบและบำรุงรักษาพื้นที่ให้ได้ตามมาตรฐาน
  - 3.2 ประเมินสภาพแวดล้อมสำนักเรียนตามมาตรฐาน



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3:** เสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับศาสนบุคคลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**เป้าประสงค์ที่ 3.1:** ภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่นในการจัดการศึกษาของสำนักเรียนวัดสารอดและให้การสนับสนุนการสร้างศาสนทายาทและการศึกษา

**กลยุทธ์ 6:** สร้างความร่วมมือเชิงรุกกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

**ตัวชี้วัด:** ดัชนีความเชื่อมั่นที่ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่มีต่อสำนักเรียน

**โครงการ 9:** โครงการประสานพลัง “บวก” เพื่อร่วมสร้างศาสนทายาทชั้นเลิศ  
กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) ประสานภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
- 2) จัดพิธีลงนาม MOU
- 3) ร่วมกันขับเคลื่อนสำนักเรียน
  - 3.1 กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์
  - 3.2 กิจกรรมระดมทุน
  - 3.3 กิจกรรมผ้าป่าการศึกษา
  - 3.4 กิจกรรมเพิ่มสมรรถนะผู้เรียนโดยภาคีเครือข่าย
  - 3.5 กิจกรรมครูสอนจิตอาสา
- 4) ประเมิน/สรุปผลการดำเนินการรายงานภาคีเครือข่าย

**โครงการ 10:** โครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์กรร่วมกับภาคีเครือข่าย  
กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) 'จัดทำปฏิทินกิจกรรม
- 2) จัดกิจกรรม
  - 2.1 กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพที่ดี (ร่วมกับศูนย์สาธารณสุข 39)
  - 2.2 กิจกรรมแข่งขัน มุขปาฐะ ภาคีเครือข่าย
  - 2.3 กิจกรรม CSR
  - 2.4 ร่วมกับภาคีเครือข่าย'กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี และการให้คำแนะนำรายบุคคล
  - 2.5 กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้ภิกษุ สามเณร
  - 2.6 กิจกรรมดูแลความปลอดภัยและสุขภาวะผู้เรียน
- 3) ประเมินความพึงพอใจ และระดับความเชื่อมั่นที่ภาคีเครือข่ายมีต่อสำนักเรียนวัดสารอด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4:** สร้างสำนักเรียนคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์ที่ 4.1:** เพื่อให้สำนักเรียน มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ

**กลยุทธ์ 7:** ยกระดับธรรมาภิบาลองค์กร



ตัวชี้วัด: คะแนนการประเมินมาตรฐานสำนักเรียน

โครงการ 11: โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักเรียนให้ได้มาตรฐาน

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
- 2) กิจกรรมการสื่อสารแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
- 3) กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- 4) กิจกรรมเสริมสร้างการบริหารความเสี่ยง และการบริหารความรู้  
องค์กร

โครงการ 12: โครงการจัดทำระบบบัญชีการเงิน

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) กิจกรรมจัดทำระบบบัญชี การเงินที่เป็นมาตรฐาน

โครงการ 13: โครงการจัดทำระบบงานคลัง พัสดุ

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) กิจกรรมจัดทำระบบคลัง พัสดุ ที่เป็นมาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 4.2: วัดสารถเป็นศูนย์รวมศาสนทายาทที่มีคุณภาพ เปี่ยมด้วยปัญญาพุทธธรรม และนำไปใช้ได้

กลยุทธ์ 8: ขับเคลื่อนสำนักเรียนพระปริยัติธรรมฯคุณภาพชั้นเลิศ

ตัวชี้วัด: ร้อยละ ของศาสนทายาทชั้นเลิศ (นักเรียนทั้งหมดต่อนักเรียนที่สอบได้ และมี  
จริยวัตรครบถ้วน รู้ ทำ เข้าใจ ถ้ายทอด)

โครงการ 14: โครงการบ่มเพาะปัญญาพุทธธรรมแก่ศาสนทายาท

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) จัดตั้งคณะกรรมการ
- 2) จัดกิจกรรมบ่มเพาะปัญญาพุทธธรรมแก่ศาสนทายาท
  - 2.1 บรรยายพุทธธรรมในพระไตรปิฎก
  - 2.2 กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้บาลี-นักธรรม
  - 2.3 กิจกรรมพี่สอนน้อง
- 3) ประเมินผลการเป็นศาสนทายาทชั้นเลิศ

โครงการ 15: โครงการส่งเสริมศักยภาพศาสนทายาทตามภารกิจคณะสงฆ์

กิจกรรมการดำเนินงาน:

- 1) จัดทำแผนส่งเสริมศักยภาพ ตามภารกิจคณะสงฆ์
- 2) สนับสนุนบุคลากร นักเรียน เข้าร่วมพัฒนาตามภารกิจ
  - 2.1 ด้านการปกครอง
  - 2.2 ด้านการศึกษา
  - 2.3 ด้านการเผยแผ่



- 2.4 ด้านสาธารณูปการ
- 2.5 ศึกษาสงเคราะห์
- 2.6 สาธารณสงเคราะห์

## 4.6 ตารางผังความเชื่อมโยงแผนพัฒนาสำนักเรียนวัดสารอดและงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบุคลากรมืออาชีพทุกระดับและทุกมิติ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย							โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบและประสานงาน	หน่วยงานรับดำเนินการ
		2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575			2569	2570	2571-2575		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบุคลากรมืออาชีพทุกระดับและทุกมิติ															
เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้บริหาร ครูสอน และบุคลากรทางการศึกษาเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะเหนือมาตรฐานที่กำหนด สามารถสร้างองค์ความรู้ เพื่อขยายการจัดการเรียนการสอนด้วยการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่															
<b>1.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง</b>	ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการตามแผน								1.โครงการพัฒนาผู้บริหาร	กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาผู้ปฏิบัติในการศึกษาสำนักเรียน ครอบคลุม ทั้งการบริหารการ บริหารคน และบริหารงบประมาณ	15,000	15,000		พระธีรธรรม เทวธม รองอาจารย์ใหญ่	คณะกรรมการสำนัก วัดสารอด และผู้ทรงศ ของสำนักเรียนวัดส
								กิจกรรมประชุมผู้บริหารเพื่อติ การบริหารสำนักเรียนประจำแ		60,000	60,000				
								กิจกรรมอบรมเสริมสร้างควม ด้านการบริหารจัดการให้ทีมผู้ สำนักเรียน ชีตสัง		100,000	100,000				
	ร้อยละครูสอนและบุคลากร ศึกษามีสมรรถนะสูง								2.โครงการพัฒนาครูสอนและ ทางการศึกษาให้มีสมรรถนะสูง	กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาครูประจําปี	15,000	15,000		พระธีรธรรม เทวธม รองอาจารย์ใหญ่	ผู้ทรงคุณวุฒิ ของสำนักเรียนวัด และผู้เชี่ยวชาญก และร่วมกับ กองบํ้าธิการธรรม
								กิจกรรมอบรมพัฒนาครูสอน การจัดการกระบวนการเรียนการศ ผู้เรียนเป็นสำคัญ		50,000	50,000				
								กิจกรรมพัฒนาครูสอนและบุค ทางการศึกษาให้มีขีดสมรรถน กำหนด		50,000	50,000				
							กิจกรรมประเมินสมรรถนะครู และบุคลากรทางการศึกษา	3,000	3,000						

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย							โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบและประสานงาน	หน่วยงานร่วมดำเนินการ
		2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575			2569	2570	2571-2575		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	บุคลากรมีอาชีพที่ตรงกับและทอุมิติ														
เป้าประสงค์ที่ 1	บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน														
2. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแห่ง	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรผู้บริหาร/ครู/ผู้เรียน								3. โครงการเสริมสร้างการตระหนักรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข	1. จัดทำแผนงานและผู้รับผิดชอบกิจกรรม 2. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด 2.1 กิจกรรมสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมก่อนการเรียนทุกวัน 2.2 กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นที่ปรึกษา 2.3 กิจกรรมศึกษาดูงานในเขตพื้นที่แรงบันดาลใจ 2.4 กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศการ 2.5 กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรแห่งศรัทธา 3. ประเมินผลการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความสุข	100,000	100,000		ฝ่ายวิชาการ	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญ
เป้าประสงค์ที่ 2	นักเรียนมีการจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่														
3. สนับสนุนให้นำเทคโนโลยีในการเรียนการสอนและการบริหาร	ร้อยละของฐานข้อมูลและระบบที่ปรับปรุงเข้าสู่รูปแบบดิจิทัล								4. โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลระบบงานให้เป็นรูปดิจิทัล	กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ ทุกด้าน ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงฐานข้อมูล	50,000	50,000		ด้านเทคโนโลยีของสำนักเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญ
										กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะเทคโนโลยีสมัยใหม่สำหรับกาสอนและการทำงาน อบรมการใช้เทคโนโลยีที่รูปแบบ	150,000	150,000		ฝ่ายวิชาการ และเทคโนโลยีของสำนักเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญ
										กิจกรรมการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ (ค่าซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการเชื่อมโยงข้อมูล	20,000	20,000		ฝ่ายวิชาการ และเทคโนโลยีของสำนักเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย						โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบและประสานงาน	หน่วยงานร่วมดำเนินการ
		2569	2570	2571	2572	2573	2574			2575	2569	2570		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาชาติ														
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน และปฏิบัติตามมาตรฐานการศึกษาชาติ														
4. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย	จำนวนห้องเรียนที่จัดการเรียนได้ตามมาตรฐาน และที่							5.โครงการจัดทำคู่มือการเรียนประจำปีการศึกษาของครูสอนบาลี แผนกรรม	กิจกรรมสนับสนุนให้ครูสอนแผนการเรียนการสอนและจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา (จำนวนคู่มือจัดการอบรมวิทยากร)	50,000	50,000		ฝ่ายวิชาการ	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญภาค
									กิจกรรมจัดการเรียนการสอนเพื่อการเป็นศาสนทายาทที่ดี (จำนวนนักเรียนอุดหนุนหมวดคำกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	35,880			ฝ่ายวิชาการ	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญภาค
									กิจกรรมส่งเสริมการเรียนการงบอุดหนุน (จำนวนนักเรียนอุดหนุนหมวดคำใช้พื้นที่อุปการณณ์การศึกษานำได้ของใช้ส่วนตัวหนึ่งสิ่งของ ภัตตาหารค่าใช้จ่ายพื้นฐานนักเรียน)	781,560			สำนักงานเลขานุการวัดสรอด	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญภาค
							6.โครงการพัฒนาผู้เรียนเพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ (Competency) ของสำนักเรียนวัด	กิจกรรมกำหนดเกณฑ์ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ (Competency) และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ (Competency) (งบประมาณเพื่อจัดทำระบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในรูปแบบที่ใช้ติดตามประเมินรายปี)	100,000	100,000		ฝ่ายวิชาการ	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญภาค	
							อด	กิจกรรมส่งเสริมขีดสมรรถนะตามแผนที่กำหนด						

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย							โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบและ ประสานงานหน	หน่วยงานร่วม ดำเนินการ
		2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575			2569	2570	2571-2575		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ซึ่งครอบคลุมภาพการจัดการเรียนการสอน															
เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานและเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาชาติ															
4. พัฒนาระบบการ การสอนให้ทันสมัย	จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ								7. โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ	กิจกรรมพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ 1. วางแผนการพัฒนาด้วยการ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 2. ออกแบบห้องเรียนอัจฉริยะ 3. อบรมครูและบุคลากรทางการ ให้รู้ เข้าใจ วิธีการใช้ห้องเรียน 4. ประเมินผลการใช้งานเทียบ เป้าหมาย	300,000	300,000		อวันนา	ทีมผู้บริหาร
เป้าประสงค์ที่ ๒ ส่วนนักเรียนมีสิ่งแวดล้อมทางการศึกษาที่เหมาะสม ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ให้รู้สึกปลอดภัย มีมาตรฐาน															
5. ยกระดับสภาพแวดล้อม การเรียนรู้ให้ได้มาตรฐาน	จำนวนห้องเรียนที่เป็นไปตาม มาตรฐาน (ไฟฟ้า)								8. โครงการสำนักเรียนสัปปายะ	กิจกรรมพัฒนาสำนักเรียนให้เป็น ยะ 1. กำหนดมาตรฐานสำนักเรียนสัปป 2. จัดกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ตามมา กำหนด กิจกรรมทำความสะอาด ห้องพัก และบริเวณสำนักเรียนตามตาราง กิจกรรมปรับปรุงห้องเรียนให้เป็น ปายมาตรฐานห้องเรียน ไฟฟ้า แ อุณหภูมิ การถ่ายเทอากาศ จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับชั้นร ธรรมมีค่าหลอดไฟที่แอร์ที่โต๊ะเก้าอี้ อุปกรณ์การสอนประจำห้องเรียน 3. ตรวจสอบและบำรุงรักษาพื้นที่ใ มาตรฐาน 4. ประเมินสภาพแวดล้อมสำนักเรี มาตรฐาน	300,000	300,000		อาจารย์ใหญ่	ทีมผู้บริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับศาสนบุคคลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย							โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบและประสานงาน	หน่วยงานร่วมดำเนินการ
		2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575			2569	2570	2571-2575		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับศาสนบุคคลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย															
เป้าประสงค์ที่ 3 ภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่นในการจัดการศึกษาของสำนักเรียนวัดสารอดและให้การสนับสนุนการสร้างศาสนทายาทและการศึกษา															
6. สร้างความร่วมมือเชิงรุกกับภาคีเครือข่ายที่มีความเชื่อมั่นในการจัดการศึกษาของสำนักเรียนวัดสารอดและให้การสนับสนุนการสร้างศาสนทายาทและการศึกษา	ดัชนีความเชื่อมั่นที่ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่มีต่อสำนักเรียนวัดสารอด								9.โครงการประสานพลังเพื่อร่วมสร้างศาสนทายาทชั้นเลิศ	1.ประสานภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน 2.จัดพิธีลงนาม MOU 3.ร่วมกันขับเคลื่อนสำนักเรียน - กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ - กิจกรรมระดมทุน - กิจกรรมผ้าป่าการศึกษา กิจกรรมเพิ่มสมรรถนะผู้เรียนเครือข่าย กิจกรรมครูสอนจิตอาสา 4.ประเมินสรุปผลการดำเนินงานภาคีเครือข่าย	20,000	20,000		สำนักงานเลขานุการวัดสารอด	ภาคีเครือข่ายของวัดสารอด
									10.โครงการส่งเสริมสุขภาพของร่วมกับภาคีเครือข่าย	1.จัดทำปฏิทินกิจกรรม 2.จัดกิจกรรม 2.1 กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ (ร่วมกับศูนย์สาธารณสุข 90) 2.2 กิจกรรมแข่งขัน มวยปาฐะเครือข่าย 2.3 กิจกรรม CSR 2.4 ร่วมกับภาคีเครือข่ายชมตรวจสุขภาพประจำปี และการคำแนะนำรายบุคคล 2.5 กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ กิจบุ สามเณร 2.6 กิจกรรมดูแลความปลอดภัยสุขภาพผู้เรียน 3.ประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นที่ภาคีเครือข่ายมีเรียนวัดสารอด	20,000	20,000		สำนักงานเลขานุการวัดสารอด	ภาคีเครือข่ายของวัดสารอด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างสำนักเรียนคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย						โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบและประสานงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	
		2569	2570	2571	2572	2573	2574			2575	2569	2570			2571-2575
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างสำนักเรียนคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล															
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อให้สำนักเรียนมีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ															
7. ยุทธศาสตร์ธรรมาภิบาลองค์ประกอบในการประเมินมาตรฐานโรงเรียน									11. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักเรียนให้ได้มาตรฐาน	กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	50,000	50,000		เลขานุการสำนักเรียน ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญ	
									กิจกรรมการสื่อสารแผนปฏิบัติการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร	50,000	50,000				
									กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	50,000	50,000				
									กิจกรรมเสริมสร้างการบริหารและการบริหารความรู้องค์กร	50,000	50,000				
								12. โครงการจัดทำระบบบัญชีที่เป็นมาตรฐาน	กิจกรรมจัดทำระบบบัญชี การที่เป็นมาตรฐาน	100,000	20,000		สำนักงานเลขานุการสารอด	ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักเรียนวัดและผู้เชี่ยวชาญ	
							13. โครงการจัดทำระบบงานคลังพัสดุที่เป็นมาตรฐาน	กิจกรรมจัดทำระบบคลังพัสดุที่เป็นมาตรฐาน	100,000	20,000					
เป้าประสงค์ที่ 4.2 วัดสารอดเป็นศูนย์รวมศาสนทายาทที่มีคุณภาพ เข้มด้วยปัญญาพุทธธรรม และนำไปใช้ได้															
8. ขับเคลื่อนสำนักเรียนพริ้วคล่องมีคุณภาพชั้นเรียนที่มีจริยวัตรครบถ้วน รู้เข้าใจ ถ้อยทีถ้อยอาศัย									14. โครงการบ่มเพาะปัญญาแก่ศาสนทายาท	1-จัดตั้งคณะกรรมการ 2-จัดกิจกรรมบ่มเพาะปัญญาธรรมแก่ศาสนทายาท 2.1 บรรยายพุทธธรรม ในพระ 2.2 กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้แก่นักธรรม 2.3 กิจกรรมพี่สอนน้อง 3-ประเมินผลการเป็นศาสนทายาท	100,000	100,000		ผู้ช่วยเจ้าสำนักเรียน ภาคีเครือข่าย	
									15. โครงการส่งเสริมศักยภาพทายาทตามภารกิจคณะสงฆ์	1-จัดทำแผนส่งเสริมศักยภาพภารกิจคณะสงฆ์ 2-สนับสนุนบุคลากร นักเรียนพัฒนาตามภารกิจ 2.1 ด้านการปกครอง 2.2 ด้านการศึกษา 2.3 ด้านการเผยแผ่ 2.4 ด้านสาธารณูปการ 2.5 ศึกษาสงเคราะห์ 2.6 สาธารณสงเคราะห์	100,000	100,000			

